

Приложение № 1
к коллективному договору на 2025-2028 гг.
МБОУ «Большебрусаянская СОШ № 7»

Согласовано:
Председатель
профсоюзного комитета
МБОУ «Большебрусаянская СОШ №7»
_____ А.О.Щекотихина
_____» _____ 20__ г.

Утверждаю:
Директор МБОУ
«Большебрусаянская средняя
общеобразовательная школа № 7»
_____ В.В.Глушкова
от «_____» _____ 20__ г.

**ПОРЯДОК УЧЕТА МОТИВИРОВАННОГО МНЕНИЯ
ПРОФКОМА ПРИ РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО
ДОГОВОРА ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ**

При принятии решения о расторжении трудового договора с работником, являющимся членом профсоюза:

1. Работодатель направляет в профком проект приказа об увольнении и копии документов, являющихся основанием для принятия решения.

2. Профком в течение 7-ми рабочих дней со дня получения проекта приказа и копий документов рассматривает и направляет работодателю свое мотивированное мнение в письменной форме. Мнение, не представленное в семидневный срок, или немотивированное мнение работодателем не учитывается.

3. Если профком выразил несогласие с решением работодателя, он в течение 3-х рабочих дней проводит с работодателем или его представителем дополнительные консультации, результаты которых оформляются протоколом.

При не достижении общего согласия, работодатель по истечении 10-ти рабочих дней со дня направления в профком проекта приказа и копий документов имеет право принять окончательное решение, которое может быть обжаловано в Государственную инспекцию труда.

Государственная инспекция труда в течение 10-ти дней рассматривает вопрос об увольнении и, в случае, признания его незаконным, выдает работодателю обязательное для исполнения предписание о восстановлении работника на работе с оплатой вынужденного прогула.

Это не лишает работника или представляющий его интересы профком права обжаловать увольнение непосредственно в суде.

Работодатель имеет право обжаловать в суде предписание Государственной инспекции труда.

Работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор не позднее одного месяца со дня получения мотивированного мнения профкома.

